

サービスご紹介資料

sourire
スウリー



目次

- | | | | |
|-----------|-------------------|-----------|-------------------|
| 01 | 会社概要 | 06 | ご提供サービス |
| 02 | Sourireの願い | 07 | Sourireの特徴 |
| 03 | 代表プロフィール | 08 | 主なサービス紹介 |
| 04 | Sourireの強み | 09 | 企業様向けサービス |
| 05 | 企業が抱える課題 | 10 | 求職者向けサービス |

会社概要

会社名	合同会社スゥリー (Sourire.LLC)
代表者	武田 亮子
所在地	山形県天童市老野森2-7-1
事業内容	人材紹介業 (厚生労働大臣許可番号 06-ユ-300096) ・個別カウンセリングと求人紹介・企業向け採用コンサルティング・キャリアセミナー の企画・運営・カフェ運営
連絡先	メールアドレス info@sourire-wk696.com 電話番号 070-5095-3853

笑顔になれる場所を

Sourire（スゥリー）は、フランス語で「笑顔」

当社は地域に根ざしたキャリア支援を通じて、
誰もが自分らしく、そして笑顔で社会に参加できる
環境を創出いたします

仕事を通して

「自分らしい生き方を実現できる街」を目指し、
“人生を楽しむための場所” “未来に向けた一歩を支える場所”
そして“笑顔が溢れる場所”をつくります



代表プロフィール

キャリアカウンセラーとして

✓ 年間 **1,000** 人以上へのキャリアカウンセリング実績

✓ **500** 件以上の採用実績

長年にわたり、就職支援だけでなく福祉の分野で幅広いキャリアを積み、地域に密着したキャリア支援活動を実施

早期の再就職支援や高年齢者、障害者など広い領域での就労支援を得意とし、多様な背景や課題を持つ方々へのキャリアカウンセリングや個別支援を多数経験



武田 亮子

キャリアコンサルタント
精神保健福祉士
社会福祉士
両立支援コーディネーター

Sourireの強み

豊富な知識
と実績

・・・
超地元
密着型

自分らしく生き生きと
生まれ育った町で暮らしたい人を応援

当事者として
の経験

社会資源
との繋がり

企業の方からはこんなお悩みの声を頂きます

若者が都市部に出てしまい
若手人材が不足している。

将来の働き方や成長の道筋
がわかりにくく、仕事を辞めて
しまう。定着しない。

大手の求人媒体を活用して
も、スキルや経験がミスマッ
チで採用に苦戦している

各社員の希望や生活状況に
合わせた働き方や成長のサ
ポートを、社内で十分に用意
する余裕がない。

育児・家族の介護や病気
による両立支援等、会社として
どう進めていけばいいか分
からない。

社員の健康管理やストレス
チェック後のケアなどまで手
が回らない

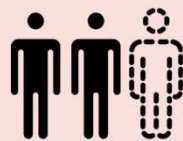
企業が抱える課題

社員個々の人生を
尊重する時代

人材育成



人材不足



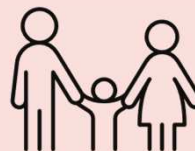
キャリア形成



一方、人事課題に割ける
コストやリソース
にも限界がある



メンタルヘルス



育児/介護/病気等
との
両立支援



女性活躍

ご提供サービス

“人”を大切にしたい企業のための ワンストップ人事ケアサービス

人材採用（障がい者雇用含む）から人材の
定着、社員の健康・メンタルケアサポート、
人生設計と仕事との両立相談まで、
ワンストップで人事（ひとごと）に関わる
お手伝いをいたします。



Sourire (スウリー) の特徴



人事に求められる人材マネジメントの領域は多岐にわたります。専門性の広さと深さで、人材紹介～社員の健康(メンタルヘルス)までワンストップで対応いたします。



人生100年時代、定年後の継続就労を希望する高齢者、女性の活躍、介護・病気と仕事との両立も当たり前の時代。こうした様々なケースにも実績と豊富な経験でサポート・アドバイス可能です。

人事に求められる人材マネジメント領域

採用

定着・リテンション・人材育成

健康管理

退職



人材紹介



キャリアサポート



両立支援・多様な働き方



メンタルヘルス・復職支援

主なサービスご紹介



人材紹介

仕事を探している求職者と貴社のニーズや採用要件にあった方をご紹介いたします。



キャリア支援

社員の方へのキャリアドッグや育児・介護・病気・障がい等と仕事との両立を希望する社員に対するキャリアコンサルティングを行います。



セミナー・講座

キャリアやメンタルヘルス、両立支援等ニーズにあったテーマで社員研修をカスタマイズして実施いたします。

【ご利用の流れ】

訪問・
インタビュー



STEP 1
採用をお考えのポジション
内容や状況を伺い、
ターゲットとなる候補者の
イメージをすり合わせいた
します。

候補者サーチ



STEP 2
貴社が求めているご経験
や人物像に適した候補者
を当社の人材候補の中
から厳選してご推薦いた
します。

面談



STEP 3
貴社の求めている人材像
に近いか、社風に適合して
いるかなど面談等を通じて
見極めた上で推薦
いたします。

選考（書類・面接）



STEP 4
ご希望の候補者を面接・
適性を選考して頂きます。
面接時のアドバイスも行い、
詳細なフィードバックを頂け
れば、より適した
人材をご提案可能です

採用決定
入社前後フォロー



STEP 5
採用したい候補者とコミュニ
ケーションを密に取り、貴社
への懸念点の解消や入社
日当日、入社
後に至るまで必要な
フォローを致します。

企業様向け

キャリア支援

企業様の課題に合わせて、キャリア相談や多様なキャリア研修などを組み合わせ、社員のキャリア形成をサポートします。



お問合せ

ヒアリング

ご提案

支援の実施

振り返り

キャリア面談

社員のキャリア面談を実施。社外のキャリアコンサルタントが行うことで、相談しやすい環境づくりと、プロ目線の助言を行います。

キャリア研修

貴社のニーズ(階層・対象者やその課題)に合わせてカリキュラムを作成します。

制度構築・助成金活用 アドバイス

社内にキャリア形成の仕組みを整えることで社員の持続的成長を実現。助成金の申請・活用の助言も可能です。

【ご提供研修（例）】

	管理職・役員	一般社員
管理職	<p>インストラクションスキル 対象:管理職</p>	<p>ライフデザイン研修 対象:中堅社員</p>
中堅層	<p>メンタルヘルス・ラインケア研修 対象:部下を持つリーダー・管理職</p>	<p>育児・介護・病気等 両立支援プログラム 対象:中堅社員</p> <p>キャリア研修 対象:中堅社員</p>
若手層		<p>コミュニケーション研修 対象:新入社員～入社5年目</p> <p>メンタルヘルス・セルフケア研修 対象:新入社員～入社5年目</p>

仕事・転職のお悩みのほか、様々なご相談をお受けしております。お気軽にお問い合わせください。

<カウンセリング内容>

やめたいこと、やりたいことがあるけれど続けられない

夢や目標を実現させたい

独立して仕事をしたい

転職したいと思っているが、何をしたらいいか分からない

再就職したいと思っているが、ブランクがあるので不安

仕事と家庭の両立について

今の仕事内容、人間関係について悩んでいる

今後の働き方について

応募書類の書き方、面接について聞きたい

生徒や保護者の面談について悩んでいる

カフェスタンド(fika_cafestand)
を併設しています。

おいしいコーヒーを飲みながら
キャリア(人生)についてお話し
しませんか？



- ご利用料金：無料
- 実施日・場所：応相談

転職活動を伴走者として全力でサポートいたします。ご希望の方は、まずはご登録ください。

【ご利用の流れ】

求人案件リサーチ



STEP 1

ご登録後、希望等に該当する求人があるかどうか確認いたします。

面談



STEP 2

ご紹介できる求人がある場合は面談いたします。求人がない場合にも、キャリア相談に応じます。

応募意思確認 ・推薦



STEP 3

面談から7日以内に応募意思を頂いた場合に推薦いたします。

選考（書類・面接）



STEP 4

書類・一次面接、二次面接、三次面接・適性検査など。企業によって異なりますが、推薦から内定まで平均して1か月程度です。

内定・採用決定 入社前後フォロー



STEP 5

内定後は、条件をお互いに納得するまで仲介いたします。入社意思が固まった後は入社当日までサポートします。

いつでもお気軽にお問い合わせください。

【お問合せ先】



info@sourire-wk696.com



070-5095-3853

